**附件、第2屆國家企業環保獎獲獎企業名單與優良事蹟摘要**

**巨擘獎**

|  |
| --- |
| 聯華電子股份有限公司Fab12A廠  |
| * 導入工業4.0輔助冰機系統最適化-積極發展智能化及優化節能控制系統，將廠內整體能源利用情形數據化與可視化，即時掌握各設備能源使用狀況，找出設備｢最佳能源效率點｣，以提升能源使用效率。
* 108年3月成立「南科節能暨安全服務隊」，以弱勢社福單位為優先服務對象；亦受邀加入臺南市政府節電大聯盟，協助用電大戶進行節能減碳，共同推動低碳城市。
* 建置LoRa無線傳輸系統-透過LoRa將監測值即時傳送至中控室，如污染物監測配合排放標準設定，若偏離正常操作範圍時提前預警，以利提早因應。
 |
| 第一商業銀行股份有限公司  |
| * 積極強化氣候變遷治理， 107、108連續兩年獲得國際CDP氣候變遷問卷評比為A（領導等級）之公股金融業。藉由「綠色金融委員」之運作，將氣候變遷風險與機會融入公司治理與各項決策，強化氣候變遷管理的決心。
* 國內金融業之「零碳排綠屋頂」，實踐生產、生活與生態理念-107年於萬華分行打造國內金融業首家「零碳排綠屋頂」獲臺北市政府田園城市達人獎，109年賡續於第一財經辦公大樓建構第2座綠屋頂，結合太陽能發電、魚菜共生及雨水回收系統，可讓資源供需接近自給自足。
* 取得環保署環境教育設施場所認證-將綠色金融概念與銀行本業核心連結，團隊歷經課程研發、經營計畫撰寫、環境教育志工培訓、環保課程推廣及認證審查等階段，「第一銀行綠色金融教育館」獲環保署環境教育設施場所認證。
 |

**金級獎**

|  |
| --- |
| 世界先進積體電路股份有限公司晶圓二廠 |
| * 積極參與經濟部工業局節能補助專案，運用製程參數調整、用電量分析與效能驗證，將17部機台端使用之乾式真空﻿幫浦，替換為變頻型，每年減少32％的耗電量。
* 智慧節能-將冰機系統導入自動化設計，將冰水溫度、冷卻水溫差與冷卻水回水溫度改為自動調整控制，以最適配的數值提升整體效率，節省年用電量152萬度，約當節電率3％。
* 認養千甲空品淨化區（3.81公頃）可提供碳匯量約6.16噸/年，與里民及新竹市政府合辦護樹、植樹、環境教育活動。世界先進二廠主動向新竹市政府「產業發展處」申請老樹認養的民間企業，將老樹故事與在地文化連結。
 |
| 信鼎技術服務股份有限公司代營運操作管理基隆市天外天垃圾資源回收（焚化）廠 |
| * 與淡江大學合作研究「垃圾焚化飛灰循環利用生產廢水陶瓷濾膜之全回收清潔製程」，將水洗飛灰製作成過濾陶瓷基材進行廢水處理平板MBR，回收廢水經電解後所產生的次氯酸水可利用在環境消毒等方面。
* 「海廢專區」讓海洋廢棄物重生-日益增加的海洋廢棄物及微型塑膠讓海洋環境面臨最險峻的問題，以海洋廢棄物作為元素，製作裝置藝術，不但減少海廢直接進入焚化爐，同時也積極宣導生活中減塑，讓民眾意識到垃圾對海洋的傷害。
* 自107年起與中鼎教育基金會合作，推出「一廠一腳印，永續環教行」3年計畫，主動至校園推廣環境教育，把永續的生活方式教給孩子，將環境教育由學童影響家庭，進而擴及鄰里與社會，維護我們美好的生活環境。
 |
| 裕鼎股份有限公司  |
| * 綠色營運與科技應用-透過設備改善與新技術的引進，包含自動過磅系統（車牌辨識及e-Tag）、升級過磅系統軟體與智能化工廠等，持續精進本廠設備功能及配合環保署推動產品碳足跡關鍵性審查制度，參與並完成產品碳足跡標籤展延，成為全國第一座通過產品碳足跡關鍵性審查之焚化廠。
* 榮獲「環境教育機構及設施場所評鑑」五星級，並於108年環境教育及參訪活動逾50場次，達1,700人次以上，透過參與永續生活、SDGs宣導、環境教育課程及參訪活動，持續推廣垃圾分類及源頭減量的生活習慣，讓環境保護意識融入生活中。
* 致力於CSR推動，長期以來致力於道路清掃工作、花木植栽、廢棄物再利用、周邊公廁認養、淨灘、淨林活動等，藉由企業發起之環境保護行動，以善盡企業責任，並維護優質之環境與市容，為苗栗這片土地付出心力，同時守護我們的環境。
 |
| 玉山商業銀行股份有限公司  |
| * 打造綠色人力發展中心-玉山打造LEED黃金級國際認證的綠建築－玉山人力發展中心，是金融業結合環境永續及人才培育的建物。
* 善用綠色金融發揮影響力-長期重視環境永續發展，104年即導入赤道原則，控管大型專案環境社會風險，108年更為台灣首家銀行宣布不再支持燃煤電廠專案融資，將更多資源用於對環境友善領域。至今已支持超過600座太陽能電廠、5座大型離岸風電專案，總裝置量超過2.5GW。
* 接軌國際趨勢，推動低碳經濟-106年玉山率先簽署TCFD（氣候變遷相關財務揭露），從過往的定性評估，進一步量化氣候變遷的影響，並發展相關管理措施；另一方面，採用永續會計準則委員會標準(SASB)的指標，成為同時採用GRI和SASB國際標準揭露永續責任報告書的首家台灣企業。
 |
| 南華大學 |
| * 校園低碳節能-校園綠覆率76%之森林大學，為低碳零污染的生態校園，通過ISO50001降低耗能密度(EUI)至70.2，資源回收率46%，通過ISO14064-1碳盤查，連續四年列名百大世界綠色大學，廢棄物處理、交通運輸及基礎設施、水資源等面向皆有卓越表現。
* 推動環境永續-落實聯合國永續發展目標，推動校園環保低碳，建立循環經濟、新農業及環境監測系統；成立永續碩士班，培養世界級永續人才；發布永續報告書，獲永續能源研究基金會之金級獎及TOP50企業獎，行政院頒發國家永續獎及國家品質獎，BSI永續傑出獎。
* 落實社會責任-成立環境志工及環境教育志工，成立環保署環境教育機構及環境教育設施場所，培育環境教育人才；推動大林慢城，辦理永續國際研討會、紫斑蝶國際研討會及國際期刊；成立永續綠色科技發展協會，加入聯合國永續發展網路(SDSN)及國際有機農業聯盟(IFOAM)推動國際交流。
 |

**銀級獎**

|  |
| --- |
| 中欣行股份有限公司代操作中部科學園區后里園區污水下水道系統 |
| * 移動式即時水質監測系統監測車-水質監測車包含「水質監測站」「行動實驗室」「水質監測車」及「雲端系統」4部分，配合GPS定位立即掌握水質狀況，並結合異常通報系統，發送簡訊至相關人員手機，以提高緊急應變效率及遏止廠商排放異常廢水之功效。
* 污水下水道系統營運管理數位資訊網-結合雲端系統、QR Code辨識條碼、線上即時回報系統及平板電腦數位儲存，建置污水廠各項設備一機一卡、保養維護資料及設備履歷表等，應用於污水廠設備維護管理工作，具有提升維護保養績效、自動派工及無紙化作業等效益。
* 污水管線資訊整合APP系統-包含污水下水道系統相關背景資料，如污水下水道管網資料、污水人孔及管線履歷、廠商位置及納管水量、廠商納管口及納管人孔、廠商雨水放流口定位及管線水理資料等，透過智慧型載具應用，即時提升稽查人員於稽檢查核層面之機動及便利性。
 |
| 中強光電股份有限公司竹南廠 |
| * 綠設計與綠生活共融為綠色企業-成立環保委員會，推動各項環境永續方案，以智能網路為核心，連結各項節能資訊，包括當日廠區用電、走樓梯減碳、會議室節能監控、空品監數據及點餐服務系統，即時展現偵測數據，體現智能環境永續企業精神。
* 能資源減用達到綠色生產-以推動節能方案、源頭減量、提升再利用率及購買再生能源憑證，達到單位產品重量用電、用水及廢棄物產生量均較107年平均降幅10%以上；廠區溫室氣體達到減量成效。同時精進研發能力導入新製程，以製程取代減少環境污染廢液產出，對環境更友善。
* 透過環境教育擴大綠色影響力-整合環境永續推動經驗，發展多元環境教育模式，108年舉辦綠色家庭日、在地小學環境教育、結合在地環保機關推動永續計畫及供應商倡議加入環保車隊，邀請利害關係人共同參與，擴大內外部綠色影響力。
 |
| 中強光電股份有限公司南科分公司 |
| * 能資源節用-製程節能及再生能源-藉由無塵室節能模式調整、空調系統節能及製程優化效率提升節能專案，提高廠房能源使用效率，108年製程節能共約80萬度電，減碳效益424.5噸CO2e。設置太陽能發電系統263.19KW，108年發電31萬度，減碳效益166噸CO2e。
* 循環經濟倡議-促進減廢與資源回收-與供應鏈攜手導入循環經濟措施，與客戶、供應商及運輸業者推動永續環境合作模式，降低原物料用量及減少生產過程造成環境負荷。使用循環再生材料及資源回收共214.8噸/年，減碳效益500噸CO2e。
* 多元化環境教育-持續規劃多元化環境教育活動，辦理環境教育設施場所參訪、生態導覽及建置環境教育影片，讓環保觀念走入生活化，影響擴及同仁、親友及供應鏈等相關者。108年環境教育平均時數6.9小時/人。
 |
| 中華汽車工業股份有限公司楊梅廠 |
| * 從內到外的擴散效益-從產品源頭落實環境永續，汽車零組件減用環境危害物質，推動「綠色生產」促進空污減量，以噴塗機器人取代塗噴機，增設廢溶劑再生回收裝置，降低VOCs排放量；輔導協力廠共同節能、減碳，打造綠色供應鏈，減少碳排放量3,723噸/年，相當於9.3座大安森林公園的吸碳量。
* 打造智慧化工廠提升能源效率-推動自動化生產線及智能化改造，達到單產線可混合生產四種車型，提升生產及能源效率，全面導入智慧化能源管理系統(EMS)，併同空壓機多機連鎖監控，將能源管理資訊化，降低無效能源之使用，達到每年平均3％以上節能率。
* 扎根低碳、全員齊力守護環境-響應綠能政策，於馬祖導入eMOVING電動機車及充電站，推廣綠能觀光；捐贈技職學校電動機車及辦理廠區參訪活動，深化低碳教育；認養河川及建置生態園區復育水生植物，並成立環保志工社，各部門定期自發性舉辦淨山、淨灘活動，齊力守護環境與生態。
 |
| 日月光半導體製造股份有限公司二十二廠 |
| * 廠區導入日月光第一套高效能處理系統，以沸石轉輪搭配蓄熱式燃燒爐(RRTO)取代水洗塔去除效率達90%，廢水處理則以薄膜生物反應器(MBR)取代傳統活性污泥法提升去除效率達90%以上及增加操作穩定度，並嚴格把關排放指標。
* 熱交換器自動清洗裝置之創新研發，設計包含具有複數清洗球併聯熱交換器、自動篩球、清洗球計數及自動警報等機制，其機制可使冰機達節能10.8%及延長機組壽命2年，本案已向智慧財產局申請日月光廠務專利。
* 日月光秉持「環保永續 持續精進」的理念成立環教志工社，K22副總親自帶領48位員工投入綠科技教育館及到校多元教案推廣，並鏈結聯合國永續發展目標SDGs，鼓勵員工積極參與環境教育相關活動，108年度共累計1,334人次參與。
 |
| 台灣佳能股份有限公司嘉義一廠 |
| * 廃棄物有價化-本廠廢棄物處理皆無採用掩埋處理，有價化廢棄物有14種，占全廠廢棄物產出的60%。108的管理強化措施包括擴建廢棄物貯存區、每日出入庫管理、安裝監視器監控貯存區狀況，實現廢棄物再利用/再使用最大化，有效減少環境負荷。
* 容器・包装回收再使用最大化-將零件包裝盒回收再使用，將其使用週期延長，採取方法包括廠內循環再使用、供應商回收再使用、採用無人機自動搬運，有效減少塑膠包裝盒的廢棄量，並且有益於成本的改善。
* 環境保護及CSR活動-包括積極推動環境保護活動，每年辦理5場以上環境活動，員工環保意識提升活動（世界地球日、社內月刊宣導⋯等），深耕在地的企業社會貢獻活動，環境攝影教學實施30所國小以上，每年辦理公園清掃、淨山、淨灘活動。
 |
| 台灣美光記憶體股份有限公司台中一廠 |
| * 節能減碳-持續推動製程節能減碳工作，在辦公棟頂樓設置太陽能板、進行製程區外氣空調箱改善、提升組合空調箱運轉，總投資金額高達2.3億元，完成21項節能方案，共節能1,200萬度。
* 推動源頭節水、後端廢水再利用-從源頭進行機台用水量改善，降低水資源耗用;末端廢水處理系統，明確落實製程廢水分流處理，並經回收系統處理後，做為廠內循環再使用。整體改善達到單位產品製程用水量降低26%、製程用水回收率超過88%之成效。
* 低碳運輸、鄰里共享-以「交通車、跨廠天橋、I-Bike」三面向逐步完成低碳運輸計畫，增加交通車路線，年運輸量達40萬人次；設置台中一、二廠跨廠天橋，並回饋在地，天橋開放民眾使用；由台灣美光出資建置I-bike，增加交通便利性，並於啟用後轉贈臺中市政府，以促進減碳運輸之效益。
 |
| 台灣美光晶圓科技股份有限公司二廠 |
| * 積極實施綠色採購-實施綠色採購計畫，逐年增加綠色採購金額，108年獲頒「桃園市綠色採購績優企業」。108年度綠色採購金額高達7,074萬，相較於107年綠色採購增加433%，大量採購綠色室內照明燈具、建材、室內裝修集成材等。
* 去毒化的豐碩成果-108年起積極推行全氟辛酸(Perfluorooctanoic Acid, PFOA)替代計畫，並順利於109年完成替代全氟辛酸(PFOA)，領先全球同業完成汰換目標。
* 於108年透過製程改善成功，移除半導體製程中普遍使用來清潔反應室及管路之毒性化學物質Trans-LC（反1,2-二氯乙烯）。
* 全力支持政府環保政策-109年認養桃園市大園區海岸線1公里，並規劃每年舉辦大型淨灘活動。購買600萬點綠點，各項環保活動以發放綠點為參與獎勵，鼓勵同仁踴躍使用環保集點。另認養南崁溪10公里，與桃園市政府積極推展河川整治，成立台灣美光水環境巡守隊，盼能影響更多企業投入水環境巡守工作。
 |
| 群創光電股份有限公司 |
| * 防制永續與降污減碳-致力提升空污防制設備處理效率，109年沸石濃縮轉輪系統VOCs處理效率預估達92%以上(BACT)。電子業首先導入沼氣發電設備，利用廢水處理單元產生的甲烷作燃料，每年發電超過86.8萬度，同步減少462噸的碳排。
* 資源永續與循環經濟-與工研院合作全球首創液晶回收技術並設置液晶萃取中心，將面板中的液晶「回收再利用」為產業循環經濟新典範。秉持3R原則和致力新回收技術研發，108年化學品的製程回收率：Stripper去光阻液 78.4%、NMP 73.1%、PGMEA 67.4%、顯影液TMAH 24.0%。
* 環境永續與社會參與-拍攝紀錄片「浮塵之島」、辦理勿霾蒼穹行動影展，喚起民眾反思空污問題。海塑危害行動推行，於廠區不提供一次性塑膠產品，從自身做起，積極減塑，避免塑膠污染沙灘、河川。於竹南與路竹打造逾6公頃的生態園區，舉辦生態教育培育下一代環保意識。
 |
| 達和環保服務股份有限公司代營運操作管理新北市八里垃圾焚化廠 |
| * 生物多樣性舉措-每年進行生態環境調查，透過經年累月的資料，建置「原生植物園區」，復育約300種近2萬株原生植物；近期推動生物多樣性15項舉措，透過活動讓員工及民眾理解與關注生物多樣性及永續發展的意義與重要性。
* 環境教育向下扎根-透過「環境教育播種計畫」向下紮根，發展歷史人文、自然保育等地區特色環境教育課程方案，108年度推出「戀戀下罟坑課程」等5項主題課程，環保教育及參訪合計9,144人次。
* 污染防治減量-108年度推動「鍋爐穩定控制程式優化」及「消石灰最佳化改善程式開發」，降低廢氣排放量；並自主進行PM2.5檢測，讓民眾瞭解焚化廠對於污染防治的完善程度。
 |
| 達和環保服務股份有限公司嘉義分公司 |
| * 節水垃寶 擁護地球-增加雨水回收桶、引用鄰近荷苞嶼生態園區的中水，提供廠內植生、洗掃街及回收水補充等再利用。以震波產生器來取代傳統蒸氣吹灰器，提升設備可靠度，減少啓停爐所增加耗水量。並製作水平衡圖，規劃各用水點用量，進行即時監測並宣導節約用水政策。
* 強化分類管理、廢棄減量-強化源頭廢棄物管制，減少不適燃垃圾進廠焚化。配合環保局推廣焚化再生粒料再利用，剔除底渣中所含金屬及衍生廢棄物，將再生粒料應用於各式工程中。設置製程下脚料專區、落葉堆肥區及員工生活回收區，統一集中處理並變價販售提供福委會運用亦能捐助公益，響應循環經濟目標。
* 投入社會參與-善盡企業責任支持偏鄉運動、多元才藝教育外，認養公廁、淨灘、道路清潔綠美化、洗街等。成為嘉環保策略聯盟一份子，結合環教策略夥伴辦理「環境教育生態夏令營圓夢活動」，讓孩子透過五感體驗關注環境議題，幫助弱勢兒少儲備翻轉清貧的能量，學習尊重生命與環境共存的觀念。
 |
| 漢翔航空工業股份有限公司岡山廠 |
| * 推動MFCA物質流成本分析-於108年推動MFCA，從分析製程中物料的浪費，達到成本優化減少廢棄之效益，通過ISO14051第三方查證，榮獲工業局模範示範廠家，進行兩次經驗分享。於109年工業局假我司舉辦示範觀摩會，頒發「最佳廠商」殊榮，以感謝我司協辦觀摩，落實節能減廢循環經濟的政策。
* 獲鑽石級綠建築標章-建築物設置太陽能光電設施，裝置2,343kwp，減碳量1,580公噸/年。積極於換裝高效能LED照明燈具，獲委員評選於109年2月榮獲內政部頒發既有建築『鑽石級綠建築標章證書』。
* 茄萣濕地認養，長期投入進行生態復育-環境永續經營，投入社區公益營造，進行濕地植樹活動，促進綠樹成蔭，減緩環境溫室效應；漢翔企業志工隊，推動學童及社區環境教育，為生態保育向下紮根，善盡企業社會責任。
 |
| 聯華電子股份有限公司Fab8S廠 |
| * UMC Triple R 大聯盟計畫-聯電認為綠色供應鏈管理與循環經濟是實踐企業永續藍圖中重要的一環，自106年起倡議三年的「UMC Triple R大聯盟計畫」，期望我們與供應商共同實現綠色供應鏈向上升級。Triple R 的目的，除了藉由廠商自訂可量化指標來檢視推動落實節能減廢、循環經濟的成果，更是提供一個平台讓同業、異業可以公開地做知識交流，凝聚綠色產品共識，以達到節能減碳的目的。
* 節能服務隊~節能減碳居家安全的好幫手-節能服務隊於105年成立，聯電以母公司為核心平台，並與價值鏈合作（集團公司、供應商、協力廠商），截至108年共幫助數十家弱勢社福機構，以產業永續、社會更好的共好精神，協助弱勢單位節能減碳。
* 環境教育志工人員培訓-藉由認知、增能目標導向之環境教育研習，培訓公司環保志工等人員，提升其對環境保護及教育之知識與技能，進而赴諸行動，帶動及提升公司環保作為與形象。
 |
| 中國信託商業銀行股份有限公司 |
| * 推動辦公室日常環保-本行落實員工環保在「日常」，由食衣住行育樂為出發點，推動多項環保措施，包含辦公環境採用綠建材、節能環保設備、在地生產之環保辦公家具、推動綠色運輸、實施有機蔬食及禁用一次性餐具等。
* 支持再生能源及資源再利用-「節能減碳、環保永續」是我們持續推廣的核心理念，在106年6月，中國信託成為臺灣第一家獲得經濟部發行再生能源憑證之金融機構，此外，也導入廚餘轉製堆肥土壤，再利用於總行景觀植栽養護。雨水回收裝置：建置兩座雨水回收池，可提供每日綠地澆灌約66.58公噸。廚餘再生堆肥：設置廚餘破碎再生機及廚餘發酵處理機，廚餘經過48小時以上長時間過濾、發酵、乾燥處理，製成有機肥，生化分解功效可以使廚餘減容。
* 實現綠色公民價值-面對全球資源耗竭壓力，我們致力於環境永續發展，榮獲聯合國工業發展組織頒發「2020年全球能源管理領導力獎」最高榮譽「能源管理卓越獎」。自101年7月起導入「ISO 50001能源管理系統」及「ISO 14001環境管理系統」並通過驗證，截至108年全台營業據點均已獲得ISO 50001、ISO 14001、ISO 14064-1，合併子公司，驗證覆蓋率占全金控94.2%。另定期舉辦環境教育講座，以獲得「2019亞太景觀大賞」的三重世貿公園為核心內容，發揚臺灣獨特的蕨類生態環境，更為戶外原生蕨類生態公園。
 |
| 太平洋崇光百貨股份有限公司 |
| * 節能減碳 打造綠色百貨-全臺各據點均以環境自動控制系統監控並管理賣場空調、電力、燈光與空氣品質，亦透過ISO 50001科學化方式管理能源，並於108年建置第2座太陽能發電系統，3年共節電12.87%。此外，臺北4店導入智能停車系統，毎年可減少31噸碳排量。
* 新食器時代 減廢減塑超有感-逐步推動「新食器時代」，領先政策實施外帶餐食不提供一次性餐具，每年約可減廢200噸。於超市推動青果雞蛋包裝減量與材質變更，3年累計減少3.7噸塑膠包裝；宅配則使用回收紙箱包裝，減少資源浪費。
* 多元環境教育 實現五感綠色體驗-善用百貨特性，透過多元的環境教育活動、綠色商品專區展售/宣導/加碼優惠等方式，讓顧客與供應商浸淫在綠色5感體驗中。108年共投入185萬元資源，舉辦84場環境教育公益活動，共計近8萬人次參與，4.5萬人次受益。
 |
| 台灣大哥大股份有限公司 |
| * 以環境教育為地球永續盡一分心力-106年起推動「綠色親子日」，台灣大同仁與眷屬巡迴北中南，以健行淨山/淨灘一起為臺灣這塊土地盡微薄心力。除了貫徹環保愛地球精神，希望留給後代一個美好的環境外，並藉活動教育下一代善待環境，一舉兩得。
* 呼應政府節能政策，落實節能減碳-積極響應政府節能政策，自發性導入ISO 50001能管系統與7項行動計畫，推動105年連3年節電9%（超標達成原目標6%），節電量2,414萬度，節省約3,643萬元能源成本，於108年獲頒經濟部能源局自願性節約能源績效卓著獎。
* 首創企業領頭、全民參與之綠能倡議典範-106年推動「種福電」綠能倡議至今，連3年累計募款目標共1,839萬元、供應商參與共59家次、響應人次共6,882人。108年更以創新模式助NPO綠電自發自用，收購綠電憑證20年，落實綠能倡議兼顧弱勢照顧，未來將持續為NPO種福電、為地球傳福田。
 |
| 台灣中油股份有限公司油品行銷事業部台南營業處 |
| * 前鋒智慧綠能加油站-以「社區微電網」進行規劃，利用太陽能與其他能源作為電力供給，透過釩液流電池及鈦酸鋰電池兩大儲能系統，再結合EMS智慧管理系統進行電力消峰填谷，以達到節能的效果，期望將加油站轉型為綠能中心，擴散綠能的動能。
* 豐德土壤再利用機構-重視「土壤」資源，研發綠色製劑產製技術，提供合格土壤生物復育再利用機構之使用，滿足疑似受污染土方挖除後處置問題與客土需求，使土壤妥善處理後回歸大地永續利用。
* 油罐車電子化物聯管理系統-為朝向「零廢棄」與「低污染」目標，開發油罐車電子化物聯管理系統，透過配對磁扣感應，解封收受正確之油品與油量，並以低功耗、簡單、實用、可重複使用之特性，達到工安百分百、環保百分百的要求。
 |
| 西湖渡假村股份有限公司 |
| * 一環三金-積極響應環保政策，陸續通過並持續取得環保署環境教育設施場所、金級環保旅館、金級環保育樂場所、金級環保餐館認證及標章，食、住、育樂都環保的綠色旅行，就從這裡開始吧！
* 環保惜食-嚴選當季、在地食材，惜食推動從源頭開始！點餐服務主動依人數及食量給予建議，八分飽剛剛好，剩食提供真空打包服務及第二食譜，增加客人打包意願亦賦予剩食第二生命。
* 寓教於樂-西湖渡假村的環境教育，倡導從環境中透過五感學習！不定期推出的多元體驗活動，讓民眾走出戶外與環境連結，香草茶、夜間生態探索、植物槌染、樹葉畫拼貼等，讓環境教育好有趣！
 |
| 奇美醫療財團法人奇美醫院 |
| * 醫療最信賴、環保愛家園-秉持「關懷、專業、效率」核心價值，並以期勉全體員工在工作上朝「節能」、「創能」、「減碳」三大面向與時俱進，以達到「成為民眾最信賴的健康照護體系」願景及「環保愛家園」的目標。
* 創新綠點子、研究同儕享-106年起連續三年榮獲績優綠色採購企業獎，並發展精準醫療，導入高科技醫療儀器，例如：超弧刀(Hyper Arc)，為全亞洲第二家引進的醫院，高精準的劑量投遞與完整的正常組織保護，療效良好並減少併發症及耗材，間接達到節能減碳目的；而3D列印團隊研發之「集器」、「如意滾筒」、「嬰幼兒氣墊式窩巢氣墊床」、「球形手套」、「氧氣集氣」及「保暖衣」、「計數輔助型集針盒」」更榮獲108年綠點子發明設計競賽2鈦金3金2銀殊榮，不僅深具臨床實用價值，對環保議題更具指標意義。
* 建構健康低碳智慧醫院-配合衛生福利部推動『氣候智慧醫院』計畫，彙整氣象、空氣品質、感染控制、能耗、環境監控等大數據資料。透過『智慧物聯網(AIOT)』進行跨域整合，建構『低碳智慧決策模式』之能耗因子決策分析，達成『低碳、減碳』目標。
 |
| 奇美醫療財團法人柳營奇美醫院 |
| * 擘劃永續經營之綠色醫院-「花若盛開、蝴蝶自來」，我們創造多樣生態，讓建築本體融入於大自然中，成為沒有圍牆的醫院。並秉持關懷、專業、效率的核心價值，提供民眾兼具身心靈的醫療服務。
* 能資源節用及污染防治減量-落實源頭減量、資源回收理念，進行綠色採購、老舊設備汰舊換新、使用LED燈具、停用柴油鍋爐、推行多項無紙化專案、發展建置智慧化輔助系統，以邁向「零廢」而努力。
* 參與環保政策及推動環保活動-持續公廁認養、限塑、環保集點、衛生紙丟馬桶之政策推動，並辦理環境教育活動、鼓勵搭乘大眾運輸工具、自發性發起或協辦淨灘掃街活動，以實際行動將環保落實於生活。
 |
| 埔基醫療財團法人埔里基督教醫院 |
| * 資訊化控管空調效能佳-透由設置冰水環型管路，整合冰水管路供應至全院，節省用電：196萬度/年，降低電費：509萬元/年。優化空調監控系統，冰水主機加載條件分段設定，可依照預設時間表搭配不同之加載/減載溫度控制以達到節能目的。
* 廢棄物分類減量，全員有責-容器設施設備改善，避免過多容器設置，減少垃圾袋耗用與清潔人員負擔。設置集中廢棄物分類處理站，並且明確各類分類標示，持續改善分類處理場空間與設備與人因改善，委派人力執行末端細分。
* 享用無毒食材，健康真安心-自營餐廳取得HACCP食品驗證，秉持著醫食同源的精神，由院方自租二分農地（迦南菜園）栽種安全無毒蔬果，並採用在地小農當季新鮮農產品進行烹調，提供員工、住院病人及大埔里社區27個據點長者安心又健康的餐飲。
 |
| 弘光科技大學 |
| * 推動低碳校園-弘光科技大學秉持「以人為本、關懷生命」的辦學理念，重視學生人文精神教育，在能資源短缺及氣候變遷的時代，藉由教學與服務落實日常生活的環境教育與生命關懷。做為具社會責任的大學，以實現永續發展的校園文化，進而帶動鄰近中小學、社區為推動願景。
* 致力污染防治-氣候變遷與能源已是全球必須共同面臨的重要議題，面對複合型天然災害加劇及水、能源等資源缺乏之問題，會直接或間接影響到學校的營運。因此，弘光面對衝擊，以零碳排放為最終目標，規劃中、長期碳中和推動計畫與施行措施，調適、減緩氣候變遷所帶來的衝擊影響。
* 善盡大學社會責任-弘光為善盡大學社會責任，開設人文精神課程培養學生對環境之認知與作為，結合相關社區組織，媒合多方資源，推廣環境保育的理念和行動，培養具有能看見問題、獨立思考、解決問題、有行動力的環境科學公民。
 |
| 長榮大學 |
| * 長榮永續－連結聯合國永續發展目標-長榮大學以「全人牧育，長榮永續」為校務發展使命，連結聯合國永續發展之目標，致力永續校園規劃，爭取綠色大學認證為子目標，俾利環境學習在低污染場域下永續邁進，進而實現「長榮永續」辦學、經濟與環境共存使命。
* 國際珍古德生態教育中心-於104年成立國際珍古德根與芽生態教育中心，並邀請珍古德博士擔任榮譽院長，以實踐珍古德根與芽精神；於105年合作成立「環境教育國際實驗學院」，106年下設「永續發展國際學士學位學程」，將環保永續的概念融入實作課程，鼓勵學生以行動關懷生態、環境及地方永續發展。
* 循環經濟-方舟美好生活事業-本校「方舟咖啡」以尤努斯精神創設的社會企業。店內積極推廣綠色消費經濟，推廣食農體驗，餐點均以當季在地食材為主，店內也全面禁止使用一次性餐具，推廣減塑減碳作為的永續發展理念。
 |
| 國泰人壽保險股份有限公司 |
| * 永續保險的領航者，用心守護家的幸福-結合保險「以人為本」的核心職能與永續「利人利己」的共生思維，國泰人壽堅持誠信經營與落實風險管理，穩健公司治理，回應全臺近800萬保戶的期許，並發揮自身影響力，引領社會倡議與重視永續議題，共同守護大眾的幸福。
* 取得環保署減碳標籤-國泰人壽108年啟動保險碳足跡查證計畫，透過ISO 14067碳足跡驗證，每張保單從製作、營運服務，到廢棄階段共產生3.37公斤碳排放量，相較三年前減少逾5,000公噸，減幅高達14%，相當於40萬棵樹的碳吸附量，獲得環保署減碳標籤，認證每張保單為「綠色商品」。
* 截至108年底，國泰人壽結合不動產開發及太陽能投資，低碳綠能投資總金額達1,340億元，並在3棟自有大樓屋頂（桃園、楊梅及台中烏日）興建太陽能面板，合計一年可發電582萬度，減少的碳排放量相當於9.5座大安森林公園每年之碳吸收量。
 |
| 華碩電腦股份有限公司 |
| * 打造永續採購供應鏈-華碩以ISO 20400永續採購準則打造永續採購供應鏈。考量成本、品質、技術、交期外，再納入永續，達到生命週期採購降低對環境負面衝擊，提升對社會與經濟正向貢獻。109年綠色產品銷售占總營收71%、產品使用金錫鉭鎢100%來自合格冶煉廠。
* AUSU綠色餐廳。全員參與-華碩減塑決心落實在全員參與。規劃活動宣導、獎勵自備容器、餐具租借、調整供餐方式、紙袋循環利用等配套措施，導向綠色餐廳，在六千餘位員工共同參與下，108年7月22日起餐廳不再提供一次性容器及塑膠袋，年可減少162萬個。
* 循環經濟實踐數位包容-華碩以循環經濟推動數位包容，維修翻新回收廢電腦並捐贈給弱勢族群，期許每個人不因教育、性別、種族等不同，都能獲得公平的數位學習機會。至今捐贈超過1萬3千台再生電腦，在全球38個國家建立500間電腦教室，受惠人次超過55萬。
 |
| 雲品國際酒店股份有限公司日月潭分公司 |
| * 雲品溫泉酒店積極推動節能減碳之環保行動，自106年起逐步汰換老舊設備改用高效率系統，如「導入空調變頻系統」、「能源監控管理系統」、「熱泵給水系統」及「燈具全面汰換」等項，持續推動節能減碳與環保之實際行動，並於109年度榮獲綠建築鑽石級標章。
* 以氣泡水機取代瓶裝水的五星飯店-少開瓶、勤裝水－地球越美麗。雲品溫泉酒店特別引進卓越綠能技術「義大利Blupura氣泡飲水機」，提供貴賓新鮮現取，純淨健康的微礦氣泡水、常溫水及冰水，住客可持房內環保水瓶至各樓層公共區域取用飲水，取代瓶裝水。
* 獲得GSTC認證的五星飯店-全球永續旅遊 (GSTC)，為國際永續旅遊組織龍頭，由聯合國環境規劃署、聯合國基金會、聯合國世界旅遊組織與雨林聯盟共同組成，研擬全球性的永續旅遊準則。雲品於108年9月榮獲GSTC，將朝著有效地永續發展規劃、當地社區社會與經濟利益最大化、提升文化傳承效益、減少環境負面影響，為四大目標和宗旨。持續推廣永續旅行資訊與綠色生活的觀念。
 |
| 慈濟學校財團法人慈濟科技大學 |
| * 吃素減碳愛地球-落實減碳及尊重生命，全校響應「吃素減碳愛地球」，學校餐廳均供應素食餐飲，並禁用免洗餐具，減少垃圾產生，108年度減少61萬2千個紙餐盒，堆疊高度約42座101大樓，為地球環保減廢盡心力。
* 學習原民生活智慧，與自然共生息-自102年度起持續辦理「耆老文化諮詢暨影像紀錄」，將訪談過程做成影音記錄，並同步更新原住民族資源學習網資料及資訊。已走訪89個部落、完成96部影像紀錄、6組教學光碟製作，並分送文化部、各縣市機關單位、原民處及策略聯盟學校典藏。
* 實踐永續農業，米田共變黃金-以好氧菌將糞便分解轉換為營養液，適用於農業澆灌，可作為優良基肥，供應植株生長所需養分並增加植株抗病力，減少化肥之使用，將糞便轉換為農業優良基肥，落實循環農業推動。
 |

**銅級獎**

|  |
| --- |
| 友聯車材製造股份有限公司三義工廠 |
| * 推動4R理念，善盡企業環保責任-友聯車材長期將環境保護視為企業重要責任指標，並投注許多資源與心力，於研發、設計、製造、生產及銷售等階段減少廢棄物產生，致力追求4R(Reduce、Reuse、Recycle、Replace)，善盡環保之企業責任，並獲頒經濟部工業局最佳示範廠商。
* 導入MFCA環境成本會計-導入MFCA物質流成本會計，減少製程廢棄物，提高能源使用效率，將原料使用發揮最佳化，改善方案包括導入電腦排版、原物料寬幅、厚度縮減、自動裁剪設備、取消不必要的包裝材與重覆使用塑膠棧板，原物料使用效益提升5.1％、製程廢棄物減量7.26％及提高能源效益23％。
* 全員參與，環保活動多元豐富-推動環保公益活動，舉辦綠色環保講座、參與淨灘、淨街減塑活動、舊衣回收義賣、認養公廁、資源回收創意競賽、低碳飲食、惜食及環保祭祀等，108年舉辦理環境教育課程14場，共計1,167小時、參與463人次，積極推動各類環保活動，提升同仁環保觀念，並導入日常家庭生活中。
 |
| 台灣山葉機車工業股份有限公司新竹工廠 |
| * 提升能資源使用效率及提倡節約能源、減少浪費-台灣山葉機車致力於研發、製造高效能、低污染的商品，推動各項節能減碳活動，開發綠能及落實節能減碳政策，106年起，於新竹工廠建置第一、二期太陽能板，總計太陽能板建置坪數達4,470坪，裝置容量2,800 kWp，為環境保護盡一分責任。
* 降低製程之環境衝擊-導入連續式吸脫附焚化處理設備(RTO)的先驅，先期約投入1億350萬元建造成本，後續預估每年耗材等操作維護成本需約600萬，致力於處理廠內噴房的VOCs污染，去除效率能降低VOCs污染95％以上，改善空氣污染，並確保無異味產生，當個敦親睦鄰的好企業。
* 加強環境保護認知，並落實全員參與環保-不論是淨灘、敦親睦鄰的掃街活動由台灣山葉機車員工、青少年足球運動志工及其他參與的環保志工同伴，自動自發所組成的企業志工團隊，經常可見他們的身影，穿縮在鄉里巷弄間。藉由行動力來展現對環境保護與愛地球的具體表現，造福我們未來的下一代，創造更美善的社會。
 |
| 台灣中油股份有限公司天然氣事業部永安液化天然氣廠 |
| * 零碳排時代-中油公司碳中和液化天然氣貨氣，透過與供應商合作並經碳權管理機構認證，自氣田開採至終端用戶所產生之二氧化碳，透過碳中和機制以森林保育計畫抵減碳，每船約相當於610座大安森林公園1年之吸碳量。
* 擴大製程冷排水再利用-利用冷排水養殖大型海藻，獲得國家新創獎，並取得專利。漁業署籌設「LNG冷排水養殖試驗場」，運用永安廠提供冷排水，導入冷水性物種養殖技術，養殖高經濟魚貝類物種，以產官學合作促進產業升級、創造多贏。
* 向海致敬 海岸清潔維護-制訂計畫並落實：定時清：例行性的定期海堤環境維護。立即清：結合回報機制，機動清潔。緊急清：以開口合約清運季節性垃圾。
 |
| 永豐餘消費品實業股份有限公司楊梅廠 |
| * 願景以領先的技術，實踐綠色環保，永誌不忘企業社會責任，108年榮獲「綠色採購績優單位」殊榮：綠色採購之採購金額：採購FSC漿料，107年3.69億元，108年3.99億元，年提高8%金額。
* 環安衛政策秉持「環保」信念，努力降減溫室氣體排放量、提高資源回收物總重，108年溫室氣體排放量降減12.28%；年資源回收物總重提高10.5%。
* 在「永續」的信念上，永豐餘遵照桃園市地方自制法，超前布署設立太陽能發電系統，108年設立太陽能發電容量997kWp，並不斷推動節電節水專案，108年用電度數降低8.3%，成效顯著。
 |
| 達和環保服務股份有限公司代營運操作管理新北市新店垃圾焚化廠 |
| * 積極減毒-降戴奧辛排放保證值-更新袋濾式集塵器，濾袋全面更換含觸媒濾袋，濾袋購置成本增加3倍以上，直接分解戴奧辛，煙氣戴奧辛排放保證值由原 0.1 ng-TEQ/Nm3 降為0.05 ng-TEQ/Nm3
* 落實減廢-更換除酸藥劑，減少廢棄物產生-透過更換除酸藥劑，在不影響空氣污染物排放品質下，每公噸焚化垃圾反應生成物產生率逐年下降，108年度較106年減少26%。
* 響應減碳-能資源節用減少碳排放-整建變頻器、高效設備等改裝，年用電量減2,016千度；積極巡查漏水及停用噴水設備，年用水量減28,950度；管控啟停爐次數，年柴油量減50.13公秉。綜計能資源節用碳減排量約 1,210公噸CO2e。
 |
| 達邁科技股份有限公司銅鑼分公司 |
| * 環保愛地球-近年空污議題不斷被社會大眾討論與重視，達邁科技也相當重視且採取非常積極方式進行，或許其他公司採取RTO將富有熱值有VOCs進行燃燒去化，無減少二氧化碳排放，而達邁是採取「資源化」模式進行空氣污染防制措施。
* 溶劑回收 產業先鋒，循環經濟-將廢液透過多段蒸餾分離純化後供給廠線，形成一種C2C資源回收概念，整體溶劑直通率近九成（表示近九成可自行回收利用，另外一成外部購入），以108年為例，單溶劑回收效益將近億元，其減碳達5,034噸CO2e，相當於13座大安森林公園減碳量。
* 淨水廠 永續傳承，珍惜資源-榮獲經濟部水利署主辦之「108臺灣節水NO.1節水競賽-產業組」特優獎。廢水排放率低於0.2%，創造近乎零排放，於110年將申請全貯留，正式進入廢水零排放。
 |
| 歐萊德國際股份有限公司 |
| * 執行髮妝品牌企業碳定價-為延續環保署的減碳理念，歐萊德整合多年碳足跡、碳中和等豐沛經驗，進一步完成每噸869.6元的碳定價，將外部環境成本內化為決策依據，致力響應國家政策，降低環境衝擊。
* 升級2.0綠建築總部，增設環境教育館-創新結合回收材料、在地文化與建築自然環境的設計巧思，打造深具啟發意義的Re辦公室與環境教育場域，傳遞深植臺灣的永續精神，感召更多夥伴加入珍愛地球的永續行動。
* 承諾114年100%全面使用再生能源-於107年加入RE100再生能源倡議，並於108年增設第2套太陽能光電系統 27.44kW，將發電電能併入廠區內使用，每年產生 3.6萬度用於產品製造，可減少 19噸碳排放量。
 |
| 中強光電股份有限公司力行廠 |
| * 消弭數位落差-為響應聯合國永續發展目標(SDGs)之消除貧窮、教育品質及全球夥伴，105年底啟動「光之夢行者」計畫，於苗栗縣偏鄉學校執行光電小尖兵、多功能數位教室及光耀科技營」等三部曲，運用公司核心產品，與客戶及當地社區攜手合作，消弭城鄉差距所造成的數位落差及教育不平等。
* AI科技稽查-為捍衛市民健康，與子公司（中光電智能機器人）利用智能無人機協助新竹市環保局對露天燃燒陳情熱區，如頭前溪、新莊車站周邊及香山市郊等，進行大面積巡檢及重點稽查，成功克服地形限制、通報時間差、或無法即時掌握位置等人力稽查瓶頸，以智慧稽查來全面監控露天燃燒行為。
* 創造低碳生活-為落實「節電省水得永續，低碳減廢永保綠」永續理念，積極推動友善環境方案，包括跨廠區交通接駁、向在地小農採購有機蔬果、舉辦適合親子共學之環境教育場所參訪、環境教育講座與南寮漁港淨灘，也協助環保局推廣環保集點，讓同仁從工作中體驗低碳生活，讓綠色種子在心中萌芽茁壯。
 |
| 長庚醫療財團法人高雄長庚紀念醫院 |
| * 廣大的綠覆率-醫院用地18公頃，有6公頃做為植栽綠地，包含認養荒廢土地建立永慶紀念公園，提供病患、家屬休憩養生，並種植13,000餘株喬木，年減碳達15.6萬噸。
* 綠建築設計-新開幕質子中心以綠建築設計發想，大量使用透明隔熱玻璃帷幕，增加大自然照明，以及大量運用具環保材質之亞麻仁地毯，並於3F設立近400坪空中花園。建物中融入環保、節能、人文與美學等元素，一舉獲得綠建築黃金獎。
* 能源管控中心-新落成動力中心，以先進工程技術與智能化管理，監控醫院各項能源設備使用狀況，透過大數據分析來進行檢討改善。並以每年水電及燃油減少1%目標進行管控，近三年共節電443.1萬度，減少碳排放2,394.5噸，並通過ISO 50001能源管理認證。
 |
| 國泰世華商業銀行股份有限公司 |
| * 積極推動綠色金融實務-國泰世華遵循赤道原則，及宣示自願遵循聯合國責任銀行原則的銀行，一路以來落實綠色融資，並以實務經驗扶持臺灣綠能及整體產業發展，累計至108年底已核貸超過2,000座太陽能電站、年減二氧化碳排放量約30.3萬噸，等同近780座大安森林公園。
* 建置「分行可視化能源管理系統」-為有效掌握分行用電情形暨溫室氣體盤查減碳推動，建置「可視化能源管理系統」，收集與分析關鍵數據，以進行能源管理及有效調控作法，並就各個面向進行優化及改善，透過科學化管理模式達成有效度節費及節能目標。
* 節電活動捐贈燈具-106年起每年於夏季用電期間舉辦節電競賽，全臺分行累計節約電費逾新臺幣460萬元，更進一步將部分節約電費捐出，為專門服務心智障礙者的第一社會福利基金會安裝全新LED燈具，使節能的效益延伸至社福團體，促動社會友善循環。
 |
| 雲朗觀光股份有限公司桃園分公司 |
| * 用環保行動守護地球美好 -桃園翰品酒店響應環保愛地球及資源永續行動，積極投入「節能減碳」「綠色餐廳與採購」「廢棄物資源回收」等措施，並取得環保標章及環保旅館外，自109年起也不再主動提供一次性用品與瓶裝水，落實愛護地球的環保體現，鼓勵來自世界各地的賓客一同響應「做環保，愛地球」之行動。
* 綠建築鑽石級商務型飯店全國第一-積極推動節約能源，自106年起逐步汰換老舊設備改用高效率機型，如空調系統、能源監控系統、電梯電力回生裝置、熱泵系統及燈具汰換等；從日常生活及工作中持續節能與環保作為，並於109年度榮獲綠建築鑽石級標章，為全國第1個取得此殊榮之商務型飯店。
* 節約用水你我做起-致力於企業環保責任，推動節約用水與加強管理，在不影響住宿品質的條件下藉由「省水器材增設與換裝」「雨水貯留運用」以及「空調系統改善」等方式進行節約用水改善，除了獲致優良的改善成果，也獲得108年度節水績優選拔活動非工業組特優獎之殊榮。
 |
| 遠東百貨股份有限公司 |
| * 以製造業的思維管理服務業的能源效率-訂立23個環境管理指標，每月定期追蹤執行成效，並導入ISO 50001以及ISO 14064，藉由建立良好的管理系統，進行系統化監控，持續改善能源使用效率，降低碳排放，5年來節電近2,000萬度，減碳約10,500噸。
* 推動綠色消費十大亮點行動-Retail is Detail （百貨營運要從小細節著手），我們在營運過程中導入綠色環保元素，並透過產品與服務推動綠色消費十大行動，降低消費過程對環境生態的影響，提升資源永續利用，減少環境危害產生。
* 打造綠色地標 營造永續城市-創百貨風氣之先，將綠建築理念融入商場設計，以「生態、節能、減廢、健康」4大主軸，打造永續與美學兼具的百貨空間，目前旗下有5座綠建築，讓百貨不只是百貨，也能成為城市美麗風景。
 |
| 戴德森醫療財團法人嘉義基督教醫院 |
| * 推行環境教育，設置環保節能區-每日門診達4,300人次，利用民眾候診時間，提供相關環保識能，善盡地球公民責任。於候診區建置燈具比較區，讓民眾可藉由該設備進行燈具能耗比較，灌輸環保觀念。
* 推廣綠色運輸，減少廢氣排放-全面汰換公務機車，以具省能標章交通工具取代，提供員工公務使用。另為減少民眾自行開車來院，購置符合歐盟5期環保巴士，除減少燃料耗用外，更減少車輛行進間廢氣排放。
* 節省能資源耗用， 降低每日用水量-進行用水設施監控，並提出相關改善作為，如公共廁所廣設省水器、設置省水標章衛浴設備，實施雨水回收與RO製程廢水回收再利用，每年有效降低用水量達22,574度。
 |